

Säkra er kompetens med ett jobbspår!

Genom vårt kostnadsfria samarbete kan ditt företag säkra kompetensförsörjningen och samtidigt utveckla arbetsmarknaden i regionen



KÖPINGS
KOMMUN

Förord

Säkra din kompetensförsörjning med fokus på rätt utbildning och rätt individ! Arbetsförmedlingen och kommunen kan nu tillsammans med dig skraddarsy och utforma ett lokalt jobbspår för ditt företag.

Om ditt företag har svårt att hitta rätt individ med rätt kompetens kan ett samarbete med Arbetsförmedlingen och kommunen vara lösningen för ditt företag.

Ta chansen att utveckla ditt företag och hitta rätt kompetens tillsammans med kommunen och Arbetsförmedlingen. På följande sidor kommer ni få information och tips om hur ditt företag kan bli en del av ett lokalt jobbspår.



Se det som ett samarbete där Köpings kommun och Arbetsförmedlingen stöttar företagen.

Vi vill tillsammans med dig som företagare utforma det lokala jobbspåret, fylla det med önskat innehåll och därefter välja ut lämpliga kandidater. Arbetsförmedlingen och kommunen kommer finnas där som stöd för både arbetsgivare och deltagare före, under och efter jobbspåret.



Individuell anpassning av insatserna i spåret som kombinerar till exempel praktik med utbildning.



Camilla Nilsson
Näringslivschef
Köpings kommun



Pål Svendsen
Samordnare
Köpings kommun



Roger Lindeberg
Sektionschef
Arbetsförmedlingen

Lokala jobbspår

ett sätt att rekrytera

Vanliga frågor och svar på vad det innebär att rekrytera med lokala jobb- och studiespår.

Vad är ett lokalt jobbspår?

Ett lokalt jobbspår innebär en paketering av utbildning och insatser som gör arbetssökande anställningsbara i ditt företag.

Får jag välja deltagare i jobbspåret?

Ja, du som företagare är kan vara med i rekryteringen av deltagare till jobbspåret. Dels genom att formulera en tydlig kompetensprofil, dels direkt vid valet av kandidater från Arbetsförmedlingen.

Vilken utbildning och vilka insatser ingår?

Vi och Arbetsförmedlingen sätter tillsammans med ditt företag samman ett paket av olika utbildningar, språkundervisning, praktik och andra insatser. Insatserna ska vara flexibla och kunna pågå parallellt i syfte att varje deltagare så snabbt som möjligt ska uppfylla den kompetensprofil du angett.

Måste jag anställa alla deltagare?

Nej, det finns inget krav på att du måste anställa. Du som arbetsgivare är med i jobbspåret för att du har ett rekryteringsbehov. I normalfallet ska det lokala jobbspåret leda till en anställning, men det finns inget krav på att du måste anställa.

Kostar det något att vara med i ett jobbspår?

Nej det kostar inget. Utbildning och andra insatser finansieras av Arbetsförmedlingen eller kommunen. Under tiden deltagarna är i utbildning eller gör praktik inom jobbspåret får de ingen lön från arbetsgivaren. Därefter kan det vara aktuellt med en subventionerad anställning. Vi ger stöd och hjälper er med ansökan till Arbetsförmedlingen om subventionerad anställning

Hur långt kan ett jobbspår vara?

Det får ta den tid som krävs och kan variera för olika individer. Det finns jobbspår som pågår i tre månader och de som pågår i mer än två år.

Hos oss måste man kunna svenska, då fungerar det väl inte?

Deltagarna som är aktuella för ett lokalt jobbspår har varierande kunskaper i svenska språket. Vissa har fullföljt sina SFI-kurser, andra behöver fortsätta att läsa SFI parallellt med andra moment. Det kan också ingå språkundervisning som är anpassad till din bransch, med fokus på branschspecifika uttryck och begrepp. För de allra flesta ökar motivationen att lära sig svenska avsevärt om de befinner sig på en arbetsplats omgiven av andra som pratar svenska. Med flexibel språkundervisning och med material om företagen i undervisningen går det fort för de flesta deltagare att utveckla språket.

Jag är intresserad, hur gör jag?

Se broschyrens baksida och kontakta oss.

Munktorps Träförädling säkrade kompetensen genom samverkan

Munktorps Träförädling levererar kompletta trävaror och är kända för sin service och flexibilitet. Tack vare samarbetet med Köpings kommun har de lyckats säkra sin kompetensförsörjning de kommande åren. Läs vad platschefen Samuel Borgenvik har att säga om samarbetet.

Hur har samarbetet med kommunen sett ut?

Sättet vi arbetade på för att utforma utbildningen passade oss bra. Vi hade ett inledande möte med representanter från näringslivsavdelningen och vuxenutbildningen i kommunen där vi berättade om vårt behov av kompetens. Några veckor senare fick vi ett förslag på hur en utbildning skulle kunna läggas upp som innehåller de kompetenser vi efterfrågar.



Samuel Borgenvik
Munktorps Träförädling

Vad är viktigt för er när ni anställer?

Det är viktigt för oss att de vi anställer har en grundläggande utbildning. Det är tidskrävande för oss som företag att utbilda våra anställda här på företaget. Därför är samverkan med kommunen oerhört värdefullt för oss för att kunna ta fram en utbildning som är anpassad efter branschens behov.

Vad ser ni för svårigheter med att rekrytera?

Det har varit svårt för oss emellanåt att hitta utbildad personal inom träindustrin och vi blev väldigt glada när möjligheten att vara med och utforma en utbildning inom yrkesområdet dök upp.



”

Detta samarbete innebär att vi kommer att klara kompetensförsörjningen de kommande 3-5 åren. Det finns ingen liknande utbildning i närheten så det har varit svårt för oss att hitta personal med rätt kompetens. Denna utbildning kommer att hjälpa oss utbilda våra framtida medarbetare.

Samuel Borgenvik, platschef på Munktorps Träförädling

Hur går det till?

Vägen till att säkra er kompetensförsörjning är lättare än du tror.

1

Vi hjälper er identifiera era behov och vilken typ av kompetensprofil ni vill ha

2

Vi presenterar vad vi kan bistå med och tar fram lämpliga kandidater

3

Ni är delaktiga i rekryteringen så ni får in rätt person

4

Du får möjlighet att testa kandidaten i praktik hos er

5

Vi har tät kontakt med er och praktikanten om hur det funkar

6

Uppstart av jobbspår

7

Eventuell anställning

Går det att beställa en utbildning för vår personal?

Ja det gör det!

Kompetenscenter är Köpings kommuns vuxenutbildning och vi erbjuder utbildningar på alla nivåer. Vi är flexibla i vårt utbud av utbildningar samt i våra utbildningsformer för att kunna möta ert företags behov.



Från vänster:
Camilla Åberg, utbildningsstrateg
Anna-Klara Sjölund, rektor
Carl Boman Linér, biträdande rektor

Idag har vi samverkan med högskolor, yrkeshögskolor och flera utbildningsanordnare på olika nivåer. Vi erbjuder både språk och yrkeskurser för att möta arbetslivets behov.

Vi är flexibla och kan erbjuda utbildning på plats hos oss, i lokaler avsedda för utbildning, på distans, flex eller ute hos er på företaget. Vi anpassar oss efter de önskemål som passar er bäst.

Hur har ni varit involverade i jobbspår tidigare?

Vi är med redan från starten när ett jobbspår ska byggas upp. Vår del i spåret är att erbjuda kurser i svenska och de yrkeskurser som krävs inom yrkesområdet. Längre fram i broschyren kan du läsa mer om kock- och vårdspåret som vi har vart delaktiga i att utbilda inom.

Hur kan jag som företagare säkerställa att det ni erbjuder är av hög kvalitet?

Våra lärare är utbildade och har behörighet i de ämnen de undervisar i. Vi säkerställer att det vi levererar är av god kvalitet och följer Skolverket och Myndigheten för yrkeshögskolans riktlinjer.

- **Vi hjälper er med den strategiska kompetensförsörjningen**
- **Ni får stor insyn och möjligheter att påverka utbildningen**
- **Ni får vara med och forma era framtida medarbetare**
- **Ni får produktiva medarbetare från dag ett efter utbildningen**
- **Stora besparingar genom att ni slipper rekryteringskostnaden**

Jobbcenter är navet för Köpings kommuns arbetsmarknadsåtgärder

Jobbcenter är Köpings kommuns arbetsmarknadsenhet och navet som arbetar för individer som står utanför arbetsmarknaden. Vi har ett viktigt uppdrag och för att lyckas krävs samarbete med det lokala näringslivet.

Vi håller ständig kontakt med arbetsmarknaden

Jobbcenter arbetar med ständig bevakning och kontakt gentemot arbetsmarknadens behov, där samverkan är nyckeln till långsiktig hållbar planering för både deltagaren och arbetsmarknaden. Jobbcenter har därmed möjligheten att utbilda deltagaren efter arbetsmarknadens behov kopplat till deltagarens personliga mål och förutsättningar.

Vi hjälper människor in på arbetsmarknaden

Jobbcenter arbetar med personer mellan 16 och 65 år där alla har olika bakgrunder och förutsättningar. Vi formar aktiviteter där deltagaren stärks i sin resa mot egen försörjning. Insatser som Jobbcenter erbjuder grundar sig i arbetsmarknadsförberedande kunskap, personlig kännedom och utveckling, praktik hos arbetsgivaren samt stöttning.



Anna Bernanker
Verksamhetschef på
Arbete och försörjning



Linnéa Tielinen
Teamledare på
Jobbcenter



Pål Svendsen
Samordnare på
Arbete och försörjning

Jobbcenter samverkar med många uppdragsgivare

Jobbcenter arbetar på uppdrag av försörjningsstöd men har ett nära samarbete med hela individ- och familjeomsorgen, vuxenutbildningen, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Vi samverkar även med andra aktörer vars uppdrag innehåller insatser för att stärka enskilda och grupper till ökad självständighet och förbättrade livsvillkor.

#KlarFramtid motiverar ungdomarna för arbetslivet

#KlarFramtid fokuserar på att identifiera arbetsmetoder och insatser som möjliggör att fler ungdomar i Köping motiveras till att studera med målet att etablera sig på arbetsmarknaden i en hållbar och självförverkligande försörjning. Tillsammans är vi med och bidrar till framtidens kompetensförsörjning och ger Köpings ungdomar bättre förutsättningar för att lyckas på arbetsmarknaden.



Kornelia Johansson, projektledare
Nima Bigdely, coach

Vi lär känna våra ungdomar och låter dem formulera sina mål med sitt framtida yrkesliv. Hos oss får de stöd av lärare, coacher samt studie- och yrkesvägledare. Det ger dem väl underbyggda yrkesval och som i sin tur ger motivation. På så sätt lyckas vi matcha rätt person mot rätt kompetens och behov.

Vi håller tät kontakt med er och följer upp hur det går för våra ungdomar ute på arbetsplatserna. Ni får en kontakt knuten till er genom hela samarbetet och vi erbjuder digitala lösningar för att hålla kontakten om så önskas.

Ert företag syns i större sammanhang.

Genom ett samarbete med oss syns ni också i ett större perspektiv och över länsgränserna när vi marknadsför oss.

”

Vi på Willys vill ge ungdomar en möjlighet att komma ut i arbetslivet. Vårt samarbete med Köpings kommun känns tryggt och vi får det stöd som vi behöver. Samarbetet ger oss möjlighet att vara med och forma framtidens arbetskraft.



Peter Vatka
Butikschef
Willys i Köping



Vårdspåret ökar intresset för vård- och omsorgsyrken

Vården står inför stora utmaningar och har ett stort kompetensbehov. Det fick vård- och omsorgsförvaltningen på Köpings kommun att tillsammans med oss och Arbetsförmedlingen starta upp ett vårdspår. Tack vare det kan vi snabbare utbilda och förse arbetsmarknaden med kompetent personal.

Eva Saaw är kvalitetschef inom vård och omsorg i Köpings kommun och har insett det värdefulla med att som arbetsgivare få vara med och forma utbildningssatsningen redan från början, från planering till urval av deltagare.

Under sin utbildning på vårdspåret studerar deltagarna svenska i kombination med vårdkurser samt har praktik och studiebesök inom vårdsektorn.

Deltagarna har efter avslutat jobbspår möjlighet att fortsätta studera till vårdbiträde och vidare till undersköterska. Flertalet av våra deltagare är ute och arbetar inom vården idag och har varit en stor tillgång under coronapandemin.

”

Vi är nöjda med resultatet och det samarbete som vi har byggt upp. Vårdspåret blev så lyckat att en ny satsning genomförs under hösten 2020.



Eva Saaw
Kvalitetschef på vård- och omsorgsförvaltningen Köpings kommun

Kockspåret säkrar kökens bemanning

Läs hur måltidsenheten på Köpings kommun säkrar sitt framtida kompetensbehov med hjälp av kockspåret.

Utbildningen startade med en förberedande del där deltagarna under 20 veckor fick läsa måltids- och branschkunskap på Ullvi-gymnasiet. Detta varvades med intensiva studier i svenska och yrkesstudier via vuxenutbildningen i kombination med praktik ute i kommunens kök.



Efter avslutad kurs erbjöds deltagarna möjligheten att påbörja den skraddarsydd kockutbildningen i samverkan med Ullvigymnasiets Restaurang- och livsmedelsprogram. Efter utbildningen som är på 40 veckor är de äntligen redo att börja jobba i storkök och bli ett efterlängtat tillskott i personalstyrkan.

Måltidsenheten upplevde rekryteringen som en stor utmaning då det var svårt att hitta rätt kompetens. Detta ledde till att dem inledde ett samarbete med oss och Arbetsförmedlingen.

Kockar med inriktning mot storkök är ett bristyrke i Västra Mälardalen. Den kommunala måltidsenheten i Köping upplevde rekryteringen som en stor utmaning då det var svårt att hitta rätt kompetens.

Tillsammans startade vi upp ett förberedande jobbspår med inriktningen kock inom storkök.

Måltidsenheten förmedlade behovet av vilken kompetens de var i behov av och var med i hela processen att forma innehållet tillsammans.

Det hela resulterade i en skraddarsydd utbildning.

Det hela resulterade i en skraddarsydd utbildning uppbyggd på nationella kurser som täcker in måltidsenhetens behov.

Kontakta oss idag för ett samarbete!

Arbetsförmedlingen

arbetsformedlingen.se/for-arbetsgivare

Avdelningen för Arbete & Försörjning

Telefon: 0221-250 00

Näringslivsavdelningen

Telefon: 0221-250 00

**Du kan även anmäla ditt intresse
via e-post eller på webben**

Skicka e-post till kompetens@koping.se

eller anmäl intresse på koping.se/kompetens

så kontaktar vi dig.



**KÖPINGS
KOMMUN**